

Fiche de Poste

Lieu de travail : Région de Sikasso (Districts sanitaires de Sikasso et Kadiolo).

Département : Santé, Action Sociale et genre

Nom / Prénom :

Date de début :

INTITULE DU POSTE

COORDONNATEUR/ COORDINATRICE DE LA RÉPONSE COVID-19 DU PROJET SMNE

Type de contrat : Contrat à durée déterminée

Durée: une année renouvelable.

Liens hiérarchiques :

Encadré(e) par : le Coordonnateur de zone et le coordonnateur national du projet Santé de la Mère, du Nouveau-né et de l'Enfant

Encadre : les Conseillers projet de districts, les logisticiens et le comptable terrain.

Collabore avec :

L'assistante techniques au Coordonnateur National en Charge de l'assurance qualité,

L'assistante techniques au Coordonnateur National en Charge de la Santé ;

L'assistante technique au Coordonnateur national en Charge du PSSBC ;

Le Chargé Suivi-Évaluation

Les Assistants Finance et Logistique

Le Secrétaire Général Exécutif du Comité Régional de la CRM.

Les MCD, SLDSES, ASACO, Collectivités, administration locale.

CONTEXTE DU POSTE

Le projet "**Amélioration de la Santé de la Mère, du Nouveau-né et de l'Enfant**" (SMNE)', est mis en œuvre par la CRM et le Gouvernement du Mali, par l'entremise du Ministère de la Santé et des Affaires Sociales, en partenariat avec la CRC. Il couvre 6 districts sanitaires : Sikasso (Région de Sikasso), Banamba, Dioila, Koulikoro, Kolokani et Nara (Région de Koulikoro).

Le but du projet est de prévenir et contrer les principales menaces à la vie des femmes, des nouveau-nés et des enfants.

Pour atteindre l'objectif établi, les acteurs mettent à profit le potentiel des communautés pour accroître la portée du Ministère de la Santé grâce à l'utilisation d'agents de santé communautaire travaillant dans les communautés afin de réaliser des interventions pratiques, éprouvées et efficaces, liées à la Santé de la Mère, du Nouveau-né et de l'Enfant. En outre, la diffusion de communication sur le changement de comportement social et comportemental servira à surmonter les obstacles sociaux, notamment ceux ayant trait à l'égalité des sexes, qui nuisent à la santé des mères, des nouveau-nés et des enfants.

Le projet est mis en œuvre conformément aux stratégies et politique du Ministère de la Santé et des Affaires Sociales notamment la stratégie des Soins Essentiels dans la Communauté et la Feuille de Route pour la

réduction de la mortalité maternelle et infantile au Mali. Les interventions sont centrées sur les 3 axes ci-dessous :

Axe1 : Prestation des services essentiels de SMNE

Axe2 : Utilisation des services essentiels de SMNE

Axe3 : Utilisation par les décideurs des données du SNIS sur les services essentiels de SMNE

Dans le cadre de la réponse globale face à la pandémie de COVID-19, La CRM, en partenariat avec la CRC, propose de mettre en œuvre des activités supplémentaires spécifiques liées à la COVID-19 à travers le projet SMNE. Les nouvelles activités proposées sont conformes au Plan d'action COVID-19 du ministère de la Santé et de l'action sociale et visent essentiellement :

1. Amélioration de la prestation des services de santé dans les établissements de santé pour permettre aux professionnels de la santé et aux agents de prévenir, détecter et répondre à l'épidémie de COVID-19.
2. Amélioration des pratiques de prévention, de protection à travers des activités sur la communication des risques et l'engagement communautaire (CREC)
3. Amélioration de la disponibilité des services essentiels d'eau et assainissement dans les communautés ciblées de la région de Sikasso.

Un volet particulier de ce projet vise la mise en place d'actions spécifiques pour limiter les effets néfastes de l'épidémie sur le GENRE.

Moyens :

Moyens généraux : bureautique générale, moyens informatiques, documents généraux (différents textes réglementaires de la CRM, les principes de la Croix-Rouge, organigramme de la CRM...)

Moyens particuliers : Protocoles d'accord (CRM/CRC, CRM/Ministère de la Santé), documents normatifs du ministère de la santé en matière de SMNE, fiche de poste, ...).

Mission/objectif général :

Sous la responsabilité du Coordonnateur de zone et du coordonnateur national du projet Santé de la Mère, du Nouveau-né et de l'Enfant, le Coordonnateur/la Coordinatrice de la réponse COVID-19 du projet SMNE sera chargé (e) de fournir un appui technique et d'assurer la mise en œuvre, le renforcement des capacités et une surveillance efficace de la composante COVID-19 du projet dans sa zone de couverture.

Description du poste et responsabilités

- Planifier et veiller à la réalisation des activités prévues dans le cadre logique du projet au niveau régional ;
- Coordonner et appuyer les activités des équipes du projet dans les 2 districts d'intervention (employés, volontaires de la CRM et personnes détachées du ministère de la santé) ;
- Garantir la qualité technique des activités du projet à travers la supervision formative, le transfert de compétences, l'élaboration et le déploiement d'outils et la formation des équipes projets
- Représenter la CRM auprès des autorités, partenaires et dans les comités de coordination COVID- 19 ;
- Proposer à la Direction régionale de la Santé des stratégies, approches et moyens pour faciliter et améliorer la livraison de services de santé de qualité dans les sites SEC, dans les Centres de santé communautaires (CSCoM) et dans les Centres de santé de référence (CSRéf), particulièrement ceux liés à la prévention, la surveillance et le suivi des cas de COVID-19 ;
- Veiller à la bonne gestion des ressources financières et matérielles du projet ;
- Assurer le suivi des activités et la supervision des équipes des districts ;

- Fournir un appui technique aux équipes du projet SMNE sur le terrain en particulier dans le cadre des activités liées à la riposte à la pandémie de COVID-19 (niveau district et communautaire) ;
- Valider et consolider les plans de travail du projet de la région sanitaire et vérifier l'exécution physique et financière du planning des activités du projet ;
- Favoriser les relations et les communications positives avec les autorités régionales et les partenaires internes et externes, comme les collectivités, les autres organisations non gouvernementales, le ministère de la Santé et les autres partenaires de la CRM au niveau de la zone ;
- Contribuer à développer le leadership de la CRM relatif à la réponse à la pandémie de COVID-19 ;
- Contribuer à renforcer la capacité d'analyse et d'utilisation des données de la composante COVID-19 du projet SMNE pour guider la prise de décisions au niveau de sa zone de couverture ;
- Contribuer au renforcement des capacités des équipes du projet des districts et de la zone pour la prévention et la lutte contre la pandémie de COVID-19 ;
- Collaborer avec les autres partenaires œuvrant dans la réponse à la pandémie de COVID-19 ;
- Assurer la gestion, l'accompagnement et le renforcement de compétences de l'ensemble du personnel de l'équipe du projet ;
- Suivi-évaluation : Assurer la planification opérationnelle, collecte et analyse des données, le rapportage et la capitalisation du projet.
- Documenter et diffuser les connaissances (leçons apprises, bonnes pratiques et études de cas) relatives à la Covid-19.
- Produire dans les délais requis les rapports narratifs et financiers.
- Toute autre tâche liée à sa fonction mais qui ne sont pas explicitement mentionnées dans cette description de poste.

Exigences

Niveau Formation

Médecin de Santé Publique.

Expériences :

- Expérience professionnelle de minimum 4 ans, dont minimum 2 ans dans le domaine de la santé publique et de la gestion des projets/programmes de santé au niveau régional ou de district au Mali ;
- Expérience de travail d'au moins 3 ans au niveau communautaire en santé maternelle et infantile ;
- Posséder une expérience de collaboration avec les autorités (administratives, politiques et sanitaires), les autres partenaires et les organisations non gouvernementales ;
- Posséder une expérience dans la gestion, la motivation, la formation et le perfectionnement de personnel.
- Bonne connaissance de projets médicaux et des enjeux humanitaires actuels ;

Aptitudes :

- Grande capacité à travailler dans un milieu multidisciplinaire ;
- Compétences interpersonnelles (capacité de facilitation, accompagnement, négociation, attitude empathique, travail en réseau) ;
- Bonne capacité de réflexion conceptuelle ;
- Capacités managériales ; sens de l'organisation et de la négociation ; aptitudes pour la communication et les relations interpersonnelles ;
- Flexibilité, adaptabilité, et capacité à travailler sous pression
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint, Base de données) ;
- S'engager à respecter les Principes du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge

Sont des atouts :

- Une expérience préalable dans un poste similaire au sein d'une ONG dans le domaine de la santé publique.
- Connaissance du Mouvement Croix-Rouge et Croissant Rouge.
- Expérience dans la gestion de grandes épidémies ;

Je soussigné, _____, certifie avoir lu et compris cette description de poste. Je m'engage à respecter les tâches et responsabilités mentionnées ci-dessus ainsi que les conditions de travail stipulées dans le Règlement du personnel.

Date et lieu

Le salarié :

Le responsable hiérarchique :

Visa Administration :