

## DESCRIPTION DE POSTE

<b>Projet</b>	<b>Assistance et protection des migrants les plus vulnérables en Afrique de l'Ouest</b>
<b>Fonction</b>	Technicien d'Eau Hygiène et Assainissement
<b>Affectation</b>	<b>Bamako</b> avec des missions régulières à Kayes, Tombouctou, Gao et Kidal
<b>Responsable fonctionnel</b>	
<b>Responsable hiérarchique (superviseur direct)</b>	Chef de projet « Assistance et protection des migrants les plus vulnérables en Afrique de l'Ouest »
<b>Collaboration</b>	Délégué migration CRD
<b>Subordonnés</b>	Néant
<b>Catégorie</b>	

### 2. OBJECTIFS DU POSTE :

2.1 Sous la responsabilité directe du Chef du Projet/Point Focal Migration CRM et en étroite collaboration avec le Délégué Migration CRD le Technicien d'Eau, Hygiène, Assainissement (EHA) est responsable à temps plein pour la mise en œuvre des activités de construction/réhabilitation de points d'eau et activités y afférentes dans le cadre du projet « Assistance et protection des migrants les plus vulnérables en Afrique de l'Ouest ».

2.2 Contribuer au développement et à la gestion efficace et efficiente du projet migration de la société nationale afférant au domaine de l'Eau, Hygiène et Assainissement.

### 3. EXIGENCES DU POSTE

#### Profil :

- Ingénieur en hydraulique ou similaire avec une expérience avérée dans la construction de points d'eau, y compris l'identification, la planification, la passation de marchés, la supervision technique et organisationnelle.
- Au moins 5 ans d'expérience pratique dans la construction de points d'eau et le domaine d'Eau, Hygiène et Assainissement.

### 4. DESCRIPTION DE LA FONCTION

Sous la supervision du Chef du projet « Assistance et protection des migrants les plus vulnérables en Afrique de l'Ouest » (projet Migration) et en étroite collaboration avec le délégué migration de la Croix-Rouge Danoise, il ou elle aura comme mission entre autres :

- a. L'identification des besoins en approvisionnement en eau dans les structures sanitaires partenaires du projet « Assistance et protection des migrants les plus vulnérables en Afrique de l'Ouest » ;

- b. L'évaluation de la faisabilité technique des systèmes d'approvisionnement en eau proposés ;
- c. La préparation des cahiers de charge et les appels d'offres pour les ouvrages ;
- d. La supervision de la construction/réhabilitation des systèmes d'eau ;
- e. La production de rapports d'étapes des projets Eau, Hygiène et Assainissement ;
- f. Il/Elle alimente les flux d'informations en place entre le terrain et la capitale, et au sein de l'équipe de coordination. Il s'attache tout particulièrement à l'animation de la coordination technique pour l'ensemble des personnels intervenant dans le même domaine d'activités mais sur des zones d'intervention différentes. Il favorise les échanges d'expériences et le transfert de compétences au sein de l'équipe ;
- g. Il/Elle participe activement à la définition technique des activités à mettre en œuvre dans le cadre du projet migration, émet des recommandations sur les moyens nécessaires et les chronogrammes de mise en œuvre des activités du projet migration ;
- h. Lors de la définition de nouvelles opérations dans le domaine de la migration, il/elle contribue avec les équipes des projets à la préparation et l'écriture de propositions de projets pour le volet EHA : évaluations de besoins, définition des termes de référence, analyse les résultats pour alimenter la stratégie d'intervention, définition technique des activités à mettre en œuvre, les moyens nécessaires et les chronogrammes de mise en œuvre des activités ;
- i. La réalisation de toute autre tâche confiée par le Chef du Projet Migration dans le cadre de la bonne marche du projet migration.

**Qualités :**

Disponible pour les missions de suivi sur les quatre sites du projet et dynamique

Communicateur et sociable

Capacité à travailler en équipe et en étroite collaboration avec les autorités locales de santé et de l'hydraulique

**6. LIMITES DE COMPETENCE**

- Les compétences du Chargé d'Eau, l'hygiène et Assainissement sont limitées à celles énumérées dans sa description de fonction. Toutefois des délégations lui sont faites par le Chef du département santé si besoin est.

**7. CONDITIONS DE TRAVAIL**

Le poste est basé à Bamako avec des missions à l'intérieur du pays, en particulier dans les régions de Kayes, Kidal, Tombouctou et Gao.

**HORAIRES ET JOURS DE TRAVAIL :**

Les horaires du travail sont conformes à ceux en vigueur à la CRM.

Du fait des contraintes du projet et des responsabilités du poste, il lui est demandé une certaine souplesse quant aux horaires et jours de travail. Il est important de signaler que les horaires peuvent être modifiés pour répondre à des exigences des activités et du terrain.

Fait à Bamako le 21 Septembre 2020