

AVIS DE RECRUTEMENT



Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet « Protection, Résilience, Cohésion : Soutien et Solutions durables pour les personnes déplacées et communautés hôtes au Mali » la Croix-Rouge Malienne (CRM) en partenariat avec la Croix-Rouge Danoise (CRD) recrute :

- Un (01) Chef de projet basé (e) à Bamako, Réf : CP/CRM-CRD/2021
- Un (01) Responsables de zone basé (e) à (Gao), Réf : RZ/CRM-CRD/2021
- Deux (02) Animateurs (trices) basé (e) à (Bamako, Gao), Réf : RZ/CRM-CRD/2021

Les descriptions de poste sont disponibles au siège de la Croix-Rouge Malienne à Bamako, sur la plateforme de recherche d'emplois Malibaara et au niveau de tous les bureaux régionaux.

Les dossiers de candidature composés d'un CV, d'une Lettre de motivation, des diplômes et des Attestations de travail, d'au moins deux références professionnelles sont recevables au siège de la Croix-Rouge malienne, sis à Djélibougou en face de l'EDM, aux bureaux régionaux de la Croix Rouge Malienne ou à travers le site de la Croix-Rouge Malienne à l'adresse suivante : www.croixrouge-mali.org, jusqu'au Vendredi 28 Mai 2021 à 12h00 date limite de dépôt. Merci de mentionner sur le dossier le poste et la référence.

NB :

- ❖ *les candidatures féminines sont fortement encouragées.*
- ❖ Seuls les candidats présélectionnés sur dossier seront convoqués pour un test et/ou un entretien dans les locaux de la CRM.
- ❖ Aucun dossier ne peut être retiré après dépôt.
- ❖ Tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte



CROIX ROUGE MALIENNE

Djélibougou, Rue 261/ Porte n° 2 Bamako Tel : (223) 20 24 45 69

Fax : (223) 20 24 04 14 BP : 280 E- mail : crmalienne@afribone.net.ml

Fiche de poste

Titre du poste	Chef de projet
Projet	Protection, Résilience, Cohésion : Soutien et solutions durables pour les personnes déplacées et communautés hôtes au Mali
Lieu d'affectation	Bamako avec des missions régulières à Gao
Nature du contrat	Contrat à durée déterminée (CDD) à temps plein (40h/semaine)
Durée du contrat	12 mois renouvelable, 3 mois période d'essai
Supérieur hiérarchique	Chef du département des opérations
Supervision	Responsable de zone à Gao Assistant Suivi et Evaluation à Bamako Volontaires de la CRM actifs dans le cadre du projet
Catégorie	

1. OBJECTIF DU POSTE

Sous la responsabilité du Chef de département des opérations de la CRM et avec l'appui technique du/de la Délégué.e de la CRD, il/elle sera responsable de la gestion du projet au quotidien et de la production des résultats escomptés.

Il/elle aura pour missions principales, mais non exhaustif :

- La gestion efficace et efficiente du projet conjoint CRD-CRM « Protection, Résilience, Cohésion : Soutien et solutions durables pour les personnes déplacées et communautés hôtes au Mali »
- L'exécution, le suivi et l'évaluation du projet dans sa globalité.
- La coordination des activités du projet avec les différents départements et services de la CRM concernés (gestion de catastrophes ; gestion du volontariat ; santé, genre et action sociale ; communication, logistique, finances etc.)

- La mise en œuvre de la stratégie du projet dans le respect des principes, valeurs et politique du Mouvement Croix-Rouge et Croissant-Rouge.

2. DESCRIPTION DE LA FONCTION

A. : Assurer la coordination, planification et gestion du projet au niveau national

- Organiser et coordonner les planifications annuelles, trimestrielles et mensuelles des activités conjointement avec le/la délégué.e CRD en prévoyant les besoins en termes logistiques et financiers nécessaires pour la mise en œuvre des activités;
- Elaborer (avec la participation de l'équipe du projet et le/la délégué.e CRD) un planning d'activités mensuel adapté au contexte et objectifs du projet ;
- Exécuter/superviser le planning approuvé selon les engagements pris en facilitant la participation de la population bénéficiaire ;
- Coordonner l'équipe du projet pour une mise en œuvre effective et efficace des activités du projet dans la zone d'intervention ; mettre en place un système de communication interne qui permet une bonne collaboration entre tous les niveaux ;
- Contribuer à l'identification des volontaires qui vont participer aux activités du projet ;
- Participer à la formation et orientation des volontaires, staff et partenaires du projet ;
- Veiller à l'application des règles de sécurité par l'équipe du projet ;
- Réaliser l'évaluation annuelle du staff sous sa responsabilité ;
- Faire remonter au département compétent de la CRM et à la délégation de la CRD les problèmes et contraintes rencontrés lors de la conduite des activités sur le terrain et proposer des solutions opérationnelles ;
- Impliquer et informer régulièrement les Comités Régionaux de la CRM sur la mise en œuvre des activités ;
- Superviser les séances d'information pour les groupes cibles du projet ;
- Développer des protocoles d'accord avec les services techniques étatiques et autres partenaires pour les référencement sanitaires ou les cas de protection et veiller sur leur application ;
- Assurer la gestion technique, économique et financière de toutes les activités du projet pour atteindre tous les objectifs assignés en collaboration avec le/la délégué(e) CRD ;
- Garantir la cohérence entre les différentes activités du projet ;
- Veiller sur la bonne gestion administrative et comptable/financière des ressources du projet, y compris les procédures d'achats de biens et services ;
- S'assurer que les dépenses réalisées soient conformes au budget alloué ;
- Contribuer aux révisions budgétaires, la préparation des rapports financiers et veiller au respect des règles et procédures en vigueur dans le cadre dans l'accord de partenariat ;
- Elaborer les cahiers des charges et les termes de références et autres documents nécessaires pour la bonne gestion du projet ;
- Assurer la bonne tenue des réunions, ateliers, missions, voyages d'échange et autres ;
- Développer le partenariat et la coordination interne avec d'autres projets de la CRM intervenant dans le domaine de la migration, des déplacements des populations ou autres ;
- Collaborer étroitement avec le comité de pilotage du projet tout en mettant en œuvre les recommandations émanant de celui-ci ;
- Développer des partenariats stratégiques avec les autorités sanitaires, administratives, les collectivités décentralisées dans les régions, les autres partenaires et ONG locales, les acteurs du secteur privé ;
- Représenter le projet auprès des autorités administratives locales, régionales et nationales et des autres partenaires et acteurs présents dans les zones d'intervention ;

- Veiller à la synergie des interventions avec les autres intervenants dans la zone ;
- Assurer la visibilité du projet et de la CRM dans les zones d'intervention, au niveau national et régional dans le respect des normes de sécurité ;
- Représenter le projet dans les instances de décision nationales ;

B. : Assurer et consolider le suivi-évaluation, apprentissage et rapportage du projet

- Veiller à l'atteinte des indicateurs et cibles établies pour le projet ;
- Coordonner et organiser des revues internes du projet (situation de départ (baseline), revue à mi-parcours, évaluation finale (endline) ;
- Elaborer/adapter les outils nécessaires à la programmation et au suivi des activités ;
- En collaboration avec l'assistant de suivi et d'évaluation, analyser régulièrement les données collectées pour définir des recommandations claires et pertinentes concernant le suivi et l'orientation du projet ;
- Elaborer des rapports mensuels d'activités ;
- Contribuer à l'élaboration des rapports trimestriels bailleur ;
- Organiser et classer les sources de vérification générées par le projet tels qu'établis dans le cadre logique du projet ;
- Assurer le suivi et le contrôle de la qualité des activités du projet ;
- Assurer le suivi des indicateurs à toutes les étapes de la mise en œuvre du projet ;
- Assurer la capitalisation des expériences et bonnes pratiques du projet ;
- Compléter, superviser et valider les rapports de performance, les rapports financiers, les rapports sur le personnel et les rapports sur les bien et équipements du projet ;
- Contribuer à la préparation des rapports financiers ;

Par ailleurs, il/elle exécutera toutes les tâches dans le domaine de sa compétence que les responsables hiérarchiques pourraient lui confier dans le cadre des activités du projet.

3. PROFIL DU POSTE

Formation :

- Avoir un Diplôme universitaire BAC+4 en Sociologie, Sciences économiques, Sciences de la santé, Développement Rural ou équivalent.

Expérience :

- Avoir une expérience au minimum de 5 ans en gestion de projets de développement ou humanitaires, de préférence dans le domaine de la migration et des déplacements des populations et ou la protection de personnes vulnérables ;
- Avoir une expérience confirmée en approches participatives dans le domaine de la mobilisation communautaire et sociale et avoir travaillé en collaboration avec la société civile, les ONG, le secteur privé, les organisations communautaires et d'autres parties prenantes ;
- Expérience avérée de travail en protection de groupes vulnérables : femmes, enfants, survivants de VBG, victime de la traite ou autres formes d'abus ;
- Expérience avérée dans la gestion d'une équipe d'au moins 5 personnes ;

Connaissances/compétences :

- Bonne connaissance du milieu socioculturel malien et des problématiques de la migration et des déplacements au Mali ;
- Bonne connaissance du contexte sécuritaire, humanitaire et des dispositions sécuritaires de la CRM/CRD ;
- Faire preuve de patience, pédagogie, diplomatie et de capacités d'adaptation ;
- Capacité de travailler avec des équipes et institutions pluridisciplinaires ;
- Connaissance en informatique (Word, Excel, Power point, internet) ;
- Bonne capacité d'analyse ;
- Excellente capacité rédactionnelle ;
- Bonne capacité d'organisation et flexibilité ;
- Bonne capacité de travailler en équipe et sous pression ; capacité de gérer son équipe à distance ;
- Bonne capacité de communication ;
- Maîtrise du français écrit et oral obligatoire et l'anglais est souhaité ; Maîtrise des langues locales ; la connaissance d'autres langues africaines de la région est un atout ;
- Bonne connaissance ou expérience comme volontaire du Mouvement de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge est un atout ;

4. QUALITES PERSONNELLES :

- Être capable de travailler de manière autonome et indépendante ; être proactif et prendre des décisions ;
- Neutralité et discrétion dans le travail ;
- Intégrité et adhésion aux valeurs et principes et au code de conduite de la Croix-Rouge ;

5. CONDITIONS DE TRAVAIL

- Le poste est basé à **Bamako** avec des missions régulières à Gao.
- Les horaires du travail sont conformes à ceux en vigueur au Mali.

Du fait des contraintes des programmes et des responsabilités du poste, il est demandé souplesse et flexibilité par rapport aux horaires et jours de travail. En effet, il est important de signaler que ces éléments peuvent être modifiés pour répondre aux exigences des activités et du terrain.



CROIX ROUGE MALIENNE

Djélibougou, Rue 261/ Porte n° 2 Bamako Tel : (223) 20 24 45 69

Fax : (223) 20 24 04 14 BP : 280 E- mail : crmalienne@afribone.net.ml

Fiche de poste

Titre du poste	Responsable de zone (GAO)
Titre du Projet	Protection, Résilience, Cohésion : Soutien et solutions durables pour les personnes déplacées et communautés hôtes au Mali
Lieu d'affectation	Gao
Nature du contrat	Contrat à durée déterminée (CDD) à temps plein (40h/semaine)
Durée du contrat	12 mois renouvelable, 3 mois période d'essai
Supérieur hiérarchique	Chef du projet
Rattachement fonctionnel	Cordination National des Projet et Programme
Collaborations	Secrétaire général Régional, Volontaires de la CRM actifs dans le cadre du projet ; déléguée CRD ; partenaires externes
Catégorie	

1. OBJECTIFS DU POSTE

Sous la supervision du chef de projet migration, le/la responsable de zone a pour mission la coordination au niveau de la zone d'intervention et assurer la supervision de la mise en œuvre efficace et efficiente des différentes activités du projet.

Les objectifs principaux du poste :

- Appui général au chef de projet dans la mise en place des activités du programme « Protection, Résilience, Cohésion : Soutien et solutions durables pour les personnes déplacées et communautés hôtes au Mali » ;

- Suivi et monitoring des activités du projet au niveau local dans le cadre des actions programmées.
- Il/elle est spécifiquement chargé du :
 - Suivi qualitatif des différentes activités ;
 - Il/elle prend et/ou propose des initiatives sur la base des leçons apprises sur le terrain en vue de faire avancer le projet ;
 - Il/elle supervise le travail des volontaires en lien avec l'organigramme en vigueur et dans le respect des principes, valeurs et politique du Mouvement Croix-Rouge et Croissant-Rouge.

2. DESCRIPTION DE LA FONCTION

A. Mise en œuvre et suivi des activités du projet

- Participer à la planification opérationnelle du projet dans la région de Gao, coordonner et superviser la mise en œuvre des activités du projet ;
- Organiser et animer les réunions de l'équipe terrain ;
- Participer à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie de communication et mobilisation communautaire du projet ;
- Appuyer en étroite collaboration avec les comités Croix-Rouge locaux, les sessions de formation des volontaires des comités locaux et représentants des parties prenantes du projet ;
- Former les volontaires de sa zone sur les différents thèmes du projet ;
- Mettre en place le protocole d'identification des bénéficiaires vulnérables dans sa zone et assister les volontaires à identifier les bénéficiaires ;
- Assister les volontaires à planifier les activités de communication ;
- Représenter le projet auprès des collectivités, des autorités locales et concernant les activités sectorielles dans la zone d'intervention du projet ;
- Appuyer le chef de projet dans la mise en place de protocoles d'accord avec les services techniques étatiques ou/et autres organisations intervenant dans le domaine de la protection des personnes déplacées ou/et le secteur privé pour le référencement de cas des santé, santé mentale, protection, hébergement etc. ;
- Assurer les référencements et le suivi des contre-référencements des bénéficiaires selon les protocoles d'accord établis avec les partenaires ;
- Collaborer étroitement avec le responsable de soutien psychosocial pour les questions de SPS dans le programme ;
- Participer activement la réalisation des évaluations à mi-parcours et finales du projet ;
- Apprécier l'efficacité des volontaires dans leurs activités ;
- Offrir un appui conseil aux membres de son équipe et aux partenaires pour le renforcement de leurs capacités et la bonne exécution du projet ;
- Faire remonter rapidement au chef de projet les problèmes et contraintes rencontrés sur le terrain et proposer des solutions ;
- Veiller au respect de la position du Mouvement sur les déplacements des populations et de la migration dans sa zone ;
- Gérer de façon efficace et efficiente les fonds et biens sous sa responsabilité ;
- Participer aux rencontres sectorielles organiser au niveau local ;
- Veiller au respect des consignes de sécurité applicables pour la zone ;

B. Reporting du projet

- Assurer un suivi régulier de l'avancement des résultats obtenus en regard de la planification et en informer régulièrement la coordination du projet ;
- Assurer la collecte de données sur le terrain selon le système mis en place par la coordination du projet ;
- Faire la compilation des rapports d'activité hebdomadaires des volontaires de la zone couverte ;
- Rédiger un rapport d'activités et techniques mensuel incluant les données statistiques de la zone d'intervention à remettre mensuellement au chef de projet de la CRM et la déléguée CRD dans les délais ;
- Par ailleurs, il/elle exécutera toutes les tâches dans le domaine de sa compétence que les responsables hiérarchiques pourraient lui confier dans le cadre des activités du projet.

3. PROFIL DU POSTE

Qualifications requises

- Un diplôme universitaire BAC + 4 en sociologie, psychologie, économie, développement, assistant social, santé, droit humanitaire ou d'autres domaines du développement communautaire.
- Maîtrise du français écrit et oral obligatoire, Maîtrise des langues locales ; la connaissance de l'anglais et d'autres langues de la sous-région est un atout ;

Expériences

- Au moins 3 années d'expérience professionnelle pertinente dont 2 ans en poste de superviseur d'un projet de développement communautaire ou d'assistance aux populations vulnérables.
- Excellentes compétences en matière de planification, organisation, de suivi et évaluation des activités d'un projet ;
- Expérience dans la gestion des partenariats et d'équipe ;
- Connaissances ou expérience professionnelle dans le mouvement de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge est un atout ;
- Maîtrise du pack Microsoft Office: Word, Excel, PowerPoint, Outlook

Qualités personnelles

- La connaissance du contexte local, national et international de la migration est un atout ;
- Maîtrise des techniques de mobilisation communautaire ;
- Capacité d'animation de réunion ;
- Sens de l'autonomie et de l'initiative ;
- Capacité de communication, écrite et orale ;
- Compétence prouvée en gestion d'équipe ;
- Capacité à travailler sous pression ;
- Excellente capacité de rédaction des rapports ;
- Être capable d'adapter et de réajuster selon les contextes et les moyens du terrain ;
- Être dynamique et proactif ;
- Neutralité, discrétion et respect de la confidentialité ;

5. CONDITIONS DE TRAVAIL

- Le poste est basé à Gao
- Les horaires du travail sont conformes à ceux en vigueur au Mali.

Du fait des contraintes des programmes et des responsabilités du poste, il est demandé souplesse et flexibilité par rapport aux horaires et jours de travail. En effet, il est important de signaler que ces éléments peuvent être modifiés pour répondre aux exigences des activités et du terrain.



CROIX ROUGE MALIENNE

Djélibougou, Rue 261/ Porte n° 2 Bamako Tel : (223) 20 24 45 69

Fax : (223) 20 24 04 14 BP : 280 E- mail : crmalienne@afribone.net.ml

Fiche de poste

Titre du poste	Deux animateurs (trices)
Projet	Protection, Résilience, Cohésion : Soutien et solutions durables pour les personnes déplacées et communautés hôtes au Mali
Lieu d'affectation	- Un/une animateur(trice) basé à Bamako - Un/une animateur(trice) basé à Gao
Nature du contrat	Contrat à durée déterminée (CDD) à temps plein (40h/semaine)
Durée du contrat	12 mois renouvelable, 3 mois période d'essai
Supérieur hiérarchique	Chef de projet/ responsables des zones
Supervision	Volontaires de la CRM actifs dans le cadre du projet dans sa zone
Catégorie	

1. OBJECTIF DU POSTE

Sous la responsabilité du Chef de projets/ responsable de zone et avec l'appui technique du/de la déléguée de la CRD, il/elle sera responsable de la mobilisation des volontaires pour la mise en œuvre des activités du projet « **Protection, Résilience, Cohésion : Soutien et solutions durables pour les personnes déplacées et communautés hôtes au Mali** » dans sa zone intervention.

Il/elle aura pour missions principales, mais non exhaustif :

- Organiser, accompagner, encadrer et motiver les volontaires communautaires pour la mise en œuvre des activités du projet dans sa zone ;
- Assurer la prise en compte intégrale de l'engagement communautaire dans la mise en œuvre du projet à travers la participation, l'appropriation et la redevabilité.

2. DESCRIPTION DE LA FONCTION

- Appuyer l'identification et la sélection des volontaires à former et mener les activités terrain ;
- Participer avec le chef de projet et/ou responsable de zone à la formation des volontaires en tant que Formateur ;
- Contribuer à l'élaboration et/ou l'adaptation des outils et approches d'intervention du projet.
- Appuyer les communautés dans l'identification des problèmes et défis liés aux effets du déplacements des populations ;
- Appuyer la planification des activités retenues par le projet en concertation avec le chef de projet et/ou responsable de zone ;
- Appuyer la mise en œuvre des activités planifiées par les volontaires retenus pour travailler dans le cadre du projet ;
- Appuyer dans la mise en œuvre des séances de sensibilisation des communautés et des bénéficiaires ;
- Assurer un suivi des activités des volontaires ;
- Valider et compiler les données collectées par les volontaires ;
- Tenir à jour les statistiques de sa zone principalement avec un outil en ligne comme le Kobocollect et les transmettre régulièrement à l'assistant suivi et évaluation et l'équipe de coordination du projet
- Propager les principes, valeurs et idéaux du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge ;
- Participer aux réunions mensuelles de compte rendu et de planification du projet.
- Participer aux différentes réunions de coordination organisées par les intervenants dans sa zone ;
- Promouvoir la mobilisation communautaire à travers l'utilisation des outils d'animation (document du projet, dépliant, boîte à image, affiches etc.) ;
- Maintenir des contacts réguliers avec les autorités locales et tout autre acteur présent dans sa zone qui œuvre dans le domaine du projet ;
- Assurer la mise en place et le maintien d'un mécanisme de collecte des plaintes et de système de réponse au niveau communautaire
- Fournir des rapports d'activités à l'équipe de coordination du projet sur une base périodique convenue.

Par ailleurs, il/elle exécutera toutes les tâches dans le domaine de sa compétence que les responsables hiérarchiques pourraient lui confier dans le cadre des activités du projet.

3. PROFIL DU POSTE

- Diplôme en développement communautaire, en sciences sociales, en sciences de la santé, en sciences de l'éducation ou équivalent ;
- Expérience minimum de 3 ans en animation dans le cadre de projets de développement notamment liés à la migration ou/et au déplacement des populations ;
- Connaissance des enjeux de la démarche participative dans le développement communautaire ;
- Capacité d'écoute et de travail en équipe ;
- Forte motivation pour l'action humanitaire ;
- Capacités de communication ;
- Capacité avérée de développer une collaboration efficace avec de multiples acteurs dans l'exécution de projets d'assistance aux populations vulnérables et/ou de développement ;
- Sens relationnel, rigueur, parfaite autonomie et force de propositions ;
- Intégrité
- La connaissance de la zone du projet et de l'outil informatique (principalement Word, Excel et un outil de collecte de données en ligne) est un atout.

5. CONDITIONS DE TRAVAIL

- Les animateurs (trices) seront basé.es respectivement à **Bamako** et à **Gao**.
- Les horaires du travail sont conformes à ceux en vigueur au Mali.

Du fait des contraintes des programmes et des responsabilités du poste, il est demandé souplesse et flexibilité par rapport aux horaires et jours de travail. En effet, il est important de signaler que ces éléments peuvent être modifiés pour répondre aux exigences des activités et du terrain.