



Fiche de Poste

Lieu de travail : Bamako avec des déplacements fréquents dans les 3 districts cibles du projet (Fana, Kati et Ouélessébougou)

Département : Santé

Nom / Prénom :

Date de début :

INTITULE DU POSTE

Chargé de Suivi, évaluation et apprentissage (MEL)

Type de contrat : Contrat à durée déterminée

Durée: une année renouvelable.

Liens hiérarchiques :

Encadré par : le

Coordonnateur/Coordonnatrice du Projet
Santé des Adolescents au Mali

Encadre : N/A

Collabore avec : les assistants/assistantes du
Coordonnateur/Coordonnatrice du Projet
SAM

Moyens :

Moyens généraux : bureautique générale, moyens informatiques, documents généraux (différents textes règlementaires de la CRM, les principes de la Croix-Rouge, organigramme de la CRM.)

Moyens particuliers : Protocoles d'accord (CRM/CRC, CRM/Ministère de la Santé), documents normatifs du ministère de la santé en matière de SMNE, fiche de poste, ...).

Liens Hiérarchiques :

Supérieur Hiérarchique : Coordonnateur/Coordonnatrice du Projet de Santé au Mali ;

Collaborateurs directs : le Chargé du Suivi-Évaluation et Apprentissage travaillera en étroite collaboration avec les assistants techniques Santé de la reproduction et Protection, Genre et Inclusion Sociale du Projet SAM.

Mission/objectif général :

La Croix-Rouge malienne en partenariat avec la Croix-Rouge Canadienne, est à la recherche d'un chargé de suivi, évaluation et apprentissage (MEL) pour son projet de Santé des Adolescents au Mali (SAM). Le chargé de suivi-évaluation fournira un soutien au coordonnateur du projet dans la mise en œuvre du système de suivi-évaluation du projet pour la planification, suivre les progrès, mesurer les résultats et les impacts et rendre compte de la performance et des succès du projet. Le chargé de suivi-évaluation et apprentissage surveillera toutes les activités du projet dans les 3 districts cibles

pour assurer l'exhaustivité des données et le respect des normes de qualité des données du Cadre de Mesure du Rendement du projet. Le chargé de suivi-évaluation et apprentissage sera responsable également d'élaborer les rapports de performance du projet et contribuera à faciliter l'apprentissage des données de suivi-évaluation et apprentissage.

Description du poste et responsabilités

Les principales responsabilités comprennent, sans s'y limiter, les éléments suivants :

- Mettre en place un système de suivi-évaluation et apprentissage du projet ;
- Mettre en place une base de données du projet et la tenir à jour ;
- Concevoir/adapter les outils de Suivi-Évaluation pour la mise en œuvre du projet ;
- Développer des directives sur la façon d'utiliser correctement les outils de collecte de données des ASC ;
- Piloter la formation des agents de santé à l'utilisation de ces directives
- Apporter un appui technique au coordonnateur du projet SAM dans la conception et la mise en œuvre du système de suivi et des processus d'apprentissage ;
- Effectuer une analyse de base des données de performance collectées dans les districts y compris une analyse comparative et une analyse des tendances pour rendre compte des progrès vers les cibles des indicateurs et les résultats du projet ;
- Contribuer à la mise à jour des données des indicateurs du projet, examiner et compiler les données de suivi-évaluation et apprentissage, analyser les données des indicateurs et signaler les problèmes de qualité des données ;
- Appuyer à la capitalisation des acquis du projet et documenter les éléments de preuve recueillis sur le terrain pour contribuer à l'avancement de la politique et de la pratique en santé des adolescentes au Mali ;
- Renforcer les capacités de la CRM et des partenaires du projet en matière de suivi-évaluation ;
- Organiser et participer aux différentes évaluations et recherches dans le cadre de la mise en œuvre du projet ;
- Contribuer à la rédaction des rapports narratifs et financiers précis ;
- Recevoir les rapports mensuels envoyés par les équipes de terrain, les analyser et les corriger si nécessaire avant de les transmettre au Coordonnateur du projet SMNE ;
- Initier la rédaction des rapports techniques de suivi-évaluation et écrire les histoires de succès et les bonnes pratiques.

Exigences

Compétences, qualifications et aptitudes requises :

Diplôme : Maîtrise en Suivi-Évaluation ou Statistiques ou en Épidémiologie ou en Santé Publique ;

Expérience :

- Une expérience professionnelle d'au moins cinq (5) ans dans la gestion des données de suivi sur le terrain, l'analyse empirique et statistique dans des projets de santé au Mali dont 3 ans dans la conception et la mise en œuvre d'outils de collecte de données pour la collecte de données de S&E quantitatives et qualitatives pour des projets importants de santé ;
- Expérience d'au moins 4 ans dans la collecte, l'analyse et la gestion des données quantitatives et qualitatives ;

- Une expérience d'au moins trois ans dans un poste similaire en tant que premier responsable du suivi- évaluation et apprentissage ;
- Expérience avérée de 2 ans au moins dans l'analyse et d'interprétation des données statistiques du système ou des projets de santé ;
- Expérience d'au moins 2ans de travail dans des projets de santé, des normes sociales ou d'autres secteurs similaires ;
- Grande capacité d'établir des relations avec les agents HMIS au niveau du district ;
- Expérience dans la gestion, la motivation, la formation et le perfectionnement de personnel ;
- Solides compétences en communication et expérience démontrée de travail efficace dans un environnement de travail d'équipe pluridisciplinaires ;
- Une grande attention aux détails, la capacité de travailler sous pression, d'effectuer plusieurs tâches à la fois et de travailler de manière autonome et en équipe sont toutes des qualités souhaitables

Aptitudes :

- Très bonne maîtrise des logiciels statistiques tels que SPSS, EPI Info ou Stata et des logiciels de logiciels de collecte numérique des données (Kobo, ODK) est requise ;
- La maîtrise des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférence Web (Zoom, Team, etc.) et d'autres réseaux de partage des connaissances, est requise ;
- Une grande capacité d'organisation, de synthèse et de rédaction de rapports analytique ;
- Aisance dans la communication écrite et orale ;
- Aptitude à établir de bonnes relations avec les partenaires gouvernementaux (ministères) ;
- Compétences interpersonnelles (capacité de facilitation, accompagnement, négociation, flexibilité, attitude empathique, travail en équipe) ;
- S'engager à respecter les Principes du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge.

Sont des atouts :

- Une solide expérience dans des programmes de santé maternelle et infantile ou santé des adolescents la reproduction ;
- Un travail préalable comme chargé SIS dans un district.

Je soussigné, _____, certifie avoir lu et compris cette description de poste. Je m'engage à respecter les tâches et responsabilités mentionnées ci-dessus ainsi que les conditions de travail stipulées dans le Règlement du personnel.

Date et lieu

Le salarié :

Le responsable hiérarchique :

Visa Administration :