



CROIX ROUGE MALIENNE

Djélibougou, Rue 261/ Porte n° 2 Bamako Tel : (223) 20 24 45 69
Fax : (223) 20 24 04 14 BP : 280 E- mail : crmalienn@afribone.net.ml

DEPARTEMENT SANTE, GENRE ET ACTION SOCIALE

Fiche de poste

Titre du projet	PROGRESS
Nom et Prénom	
Fonction	Responsable Genre
Lieu d'affectation	Bamako (communes I et V)
Responsable hiérarchique	Chef de projet CRM
Rattachement fonctionnel	Délégué(e) Santé CRF, Point focal PGI-CRM/BKO
Collaboration	<ul style="list-style-type: none">- Responsable Mobilisation communautaire- Superviseurs médicaux- Chargé de S&E- Comités CRM- DRS/CSREF/ SLDSES / SLPFEF/ASACO / Agents de santé- Associations (AFB, AJCAD, APDF, AMPPF, MAJ, AFAB etc...)
Supervision	Animateurs et volontaires CRM
Catégorie	

RESUME DE POSTE

Sous la responsabilité hiérarchique du chef de projet de la Croix-Rouge Malienne et en lien fonctionnel avec le/la DMI chef de projet CRF, le/la Responsable Genre travaillera

en étroite collaboration avec les superviseurs, le responsable de mobilisation communautaire et le chargé de suivi & évaluation du projet.

Il/elle apportera un soutien technique à la planification, à la mise en œuvre et au suivi-évaluation des activités de mobilisation sociale et de communication pour le changement social et de comportement, en faveur du genre dans les communes I et V du district de Bamako.

Il/elle veillera à ce que le genre soit intégré dans toutes les activités sanitaires et communautaires du projet

Il/elle apportera un appui technique à la stratégie en matière d'égalité genre et inclusion sociale du projet PROGRESS.

Il ou elle veillera à ce que la stratégie soit mise en œuvre à travers les bonnes pratiques (c.-à-d. l'autonomisation des femmes, la participation des hommes et des jeunes la protection et la lutte contre les Violence Sexuelles Basées sur le Genre (VSBG), les Droits à la Santé Sexuelle et Reproductive, la redevabilité, etc.

Il/elle travaillera en collaboration avec la Direction Régionale de la Santé, les services techniques rattachés des communes I et V de Bamako (SLDSES, SLPFEF, CSRéf), l'association femmes battues (AFB), l'AJCAD, l'APDF, l'AMPPF, les collectivités, les leaders communautaires, les comités et volontaires CRM.

TACHES ET RESPONSABILITES

En étroite collaboration avec les comités de la CRM, le responsable de mobilisation communautaire, les superviseurs du projet, les agents de santé des centres de santé (CSCOM et CSRéf), les ASACO et les OSC, il/elle aura pour tâches :

1. La Coordination opérationnelle des activités Genre et VBG

- Appuyer les orientations stratégiques des activités du projet ;
- Assurer l'implémentation de la stratégie Genre du projet et le plaidoyer ;
- Participer activement aux rencontres d'élaboration des documents cadres du projet (protocoles sur les soins respectueux, politique genre du projet, plan d'action genre des projets, etc.) ;
- Appuyer et collaborer avec les partenaires (ONASR, DRS, CSREF, ONE STOP CENTER, AFB ET AJCAD) pour une meilleure compréhension des enjeux et effets de genre de l'intervention, une meilleure promotion et prise en charge holistique des cas de VBG ;
- Assurer la planification et la mise en œuvre des activités Genre et VBG dans les zones d'interventions du projet sous sa responsabilité en s'assurant de la participation et de l'implication de chaque partie prenante ;
- S'assurer d'une bonne planification, mise en œuvre et suivi des activités Genre et VBG des partenaires AFB et AJCAD
- Travailler en étroit partenariat avec la société nationale pour la pérennisation de l'approche genre ;
- Coordonner la mise en œuvre des activités, le suivi et l'évaluation des activités liées au Genre et VBG ;

- Veiller à ce que les problématiques des inégalités de genre, VBG (soins irrespectueux compris), autonomisation des femmes et approche transformatrice de genre soient prises en compte dans la réalisation des activités du projet ;
- Superviser les activités de prévention, sensibilisation et mobilisation communautaire en matière de Genre et VBG en lien avec les animateurs et volontaires du projet ;
- Veille à une bonne coordination des référencements des centres de santé ou des OSC (AFB, AJCAD) vers les ONE STOP CENTER ;
- Conduit régulièrement des visites terrains d'appui et de suivi des activités Genre et VBG ;
- Coordonner le mécanisme de redevabilité, remontée d'informations et de plaintes mise en place par le projet ;
- Contribuer à l'écriture de propositions et des concepts notes des projets et veille à la prise en compte du problème des inégalités de genre et des violences basées sur le genre
- Représente la Croix-Rouge dans les groupes thématiques et clusters protection, VBG au niveau National, Régional et local

2. Le Renforcement des capacités des acteurs de santé et le réseau communautaire sur le Genre et les VBG

- Participer au renforcement des capacités de l'équipe projet, des volontaires de la CRM, des agents de santé et OSC partenaires à travers des formations et des supervisions formatives sur les bonnes pratiques de l'approche Genre et de l'inclusion sociales telles que : l'autonomisation des femmes, la participation des hommes, la protection et la lutte contre les Violence Sexuelles basées sur le Genre (VSBG), les Droits à la Santé Sexuelle et Reproductive, la redevabilité, le premier secours psychologique etc...
- Apporter un appui technique aux agents de santé des communes I et V et au staff projet afin d'améliorer la communication sur l'approche Genre, l'inclusion sociale, les soins respectueux du patient et le soutien psycho-social dans les centres de santé appuyés,
- Suivre et accompagner les volontaires CRM et les agents de santé pour la mobilisation et la sensibilisation sur le Genre et l'inclusion sociale ;
- Élaborer des modules et faciliter les sessions de formation à l'intention du staff et des partenaires de mise en œuvre du projet sur le Genre et les VBG ;
- Former/ (renforcer les capacités) de l'équipe projet et des volontaires de la CRM sur la communication interpersonnelle, l'utilisation des différents outils, boites à image VBG ;
- Diffuser des messages dans les clubs de mères, jeunes, hommes et auprès des acteurs « leviers » (imams, leaders communautaires) sur le genre et les VBG ;
- Participer au renforcements de capacité des partenaires AFB et AJCAD sur l'approche Genre et les VBG

3. La Promotion de la participation des agents de santé, des leaders politiques et communautaires, des groupements féminins et volontaires CRM à la mobilisation sociale autour des activités genre dans les communes I et V.

- Planifier et exécuter les actions de mobilisation sociale en faveur du genre dans le cadre du projet,
- Mobiliser tous les acteurs (les agents de santé, les leaders politiques et communautaires, les groupements féminins, les volontaires etc...) et s'assurer de leur participation effective aux activités de l'approche Genre et l'inclusion sociale,
- Appuyer les volontaires de la CRM dans la planification et la mise en œuvre des activités de sensibilisation, de mobilisation sociale en faveur du Genre et des activités psycho-sociales dans les centres de santé et dans la communauté,
- Faire des plaidoyers en faveur du Genre et de l'inclusion sociale auprès des leaders d'opinions dans les zones d'intervention du projet ;

4. La Contribution à l'amélioration du dispositif de suivi-évaluation

- Elaborer en collaboration avec le responsable mobilisation communautaire et les superviseurs des plannings de sortie de supervision formative dans les CSCom et dans la communauté ;
- Assurer un monitoring régulier des activités de mobilisation sociale autour du genre et des VBG ;
- Coordonner la collecte, l'analyse et l'interprétation des données en lien avec le genre et les VBG ;
- Collecter et partager les preuves de l'évolution et/ou de difficultés à atteindre les objectifs du projet en général et dans le domaine du genre en particulier,
- En lien avec les autres membres de l'équipe projet, encadrer les comités de gestion des plaintes dans les aires de santé et assurer la transmission sécurisée des plaintes vers la hiérarchie ;
- Contribuer à l'intégration du Genre dans les activités du projet ;
- S'assurer d'une bonne implémentation, mise en œuvre, suivi/évaluation des activités de redevabilité, du mécanisme de remontée d'informations et de plaintes y compris de prévention des exploitations et abus sexuels (PEAS)
- S'assurer du suivi régulier de l'impact qualitatif sur les effets de genre lié à l'intervention
- Coordonner les différentes études en lien avec le projet et proposer des améliorations issues des résultats des études ;
- Coordonne les différentes étapes de l'identification des groupes bénéficiaires et la collecte des données en lien avec les indicateurs du projet ;
- S'assurer que l'intervention du projet est alignée avec la stratégie protection, Genre et inclusion de la CRM ;
- Participer activement à la conception de supports de sensibilisation sur le Genre et les VGB et à la programmation de leur diffusion via différents canaux ;

- Réaliser une cartographie des intervenants dans le champ des VGB dans les communes I et V de Bamako ;
- Appuyer la réalisation des évaluations sur les soins respectueux ;
- Assurer le suivi des recommandations sur les soins respectueux dans les centres de santé ;
- Participer à la collecte et analyse des données sur le Genre et les VBG ;
- Appuie la collecte des leçons apprises et les études des cas ;
- Veuillez à une meilleure implémentation, suivi et évaluation des activités genre et VBG du projet.

5. Reporting et autres tâches

- Rédiger les rapports de mission de suivi et/ou de supervision, de plaidoyer,
- Fournir des rapports mensuels des activités en lien avec le genre et l'inclusion sociale ainsi que sur la redevabilité (avec un accent sur la gestion des plaintes),
- Participer à la rédaction des rapports d'activités hebdomadaires et mensuelles, bailleurs ainsi qu'au remplissage des outils internes du projet (base de données...),
- Participer aux réunions sur la thématique genre organisées à Bamako par les services techniques socio sanitaires, la société civile et les ONG ;
- Assurer la production des rapports d'activités périodiques et circonstancié du volet renforcement des capacités en matière de genre ;
- Travailler en collaboration avec le département Suivi et Évaluation pour la révision et la consolidation des rapports d'activités ;
- Appuie la réalisation du reporting interne (rapports mensuels et trimestriels) et externe (rapport intermédiaire bailleur) et garantir la qualité des opérations en matière de Genre ;
- Contribue aux actions de communication et plaidoyer (production d'articles, photos, etc.).

QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES PROFESSIONNELLES REQUISES

- Avoir un master ou maîtrise en Sciences Sociales, en Genre et Développement, en Santé sexuelle et reproductive (SSR), en droit ou dans d'autres domaines connexes d'une institution de formation reconnue.
- Avoir occupé des postes similaires dans d'autres ONG ou institutions d'au moins 2 ans est exigé.
- Une forte connaissance et expérience en matière de VBG est fortement souhaitée.
- Avoir une expérience confirmée en techniques et approches participatives dans le domaine du genre, en suivi et évaluation des activités communautaires et avoir travaillé en collaboration avec la société civile, les ONG, le gouvernement, le secteur privé, les organisations communautaires et d'autres parties prenantes,
- Avoir des connaissances techniques et de l'expérience professionnelle reconnues sur le terrain de la problématique hommes-femmes au Mali, y compris des

stratégies de participation des hommes, d'autonomisation des femmes, de prévention de la violence, d'engagement communautaire ;

- Bonne connaissance du contexte sécuritaire, humanitaire, socioculturel du Mali et les dispositions sécuritaires de la CRM/CRF,
- Faire preuve d'une bonne résistance physique pour les déplacements en voiture et à motocyclette lors des visites fréquentes de supervision sur le terrain,
- Faire preuve de patience, pédagogie, diplomatie et de capacités d'adaptation,
- Capacité de travailler avec des équipes et institutions pluridisciplinaires.

AUTRES COMPETENCES ET EXPERIENCES APPRECIÉES

- Connaissance en informatique (Word, Excel, Power point, internet),
- Savoir collecter, analyser et exploiter les données sur des tablettes,
- Bonne capacité d'analyse et rédactionnelle,
- Bonne analyse de la situation sécuritaire,
- Bonne capacité d'organisation et flexibilité,
- Bonne capacité de travailler en équipe et sous pression,
- Bonne capacité de communication,
- Connaissances du Mouvement Croix-Rouge, Croissant-Rouge est un atout,
- Avoir un permis de conduire valide de motocyclette

NB : les candidatures féminines sont fortement encouragées.

JOURS ET HORAIRES DE TRAVAIL

Les horaires du travail sont conformes à ceux en vigueur au Mali.

Du fait des contraintes des programmes et des responsabilités du poste, il est demandé souplesse et flexibilité par rapport aux horaires et jours de travail. En effet, il est important de signaler que ces éléments peuvent être modifiés pour répondre aux exigences des activités et du terrain.

Les informations ci-dessus pourront être modifiées selon les circonstances opérationnelles. Il pourra notamment être demandé à l'employé d'effectuer des heures supplémentaires.

Je soussigné Mr/ Mme..... Certifie avoir lu et compris cette fiche de poste et m'engage à faire mon possible pour la respecter et apporter mon support aux programmes et aux membres de l'équipe de la Croix-Rouge Malienne.

Fait à Bamako, le

Signature de l'Employé

Signature du Superviseur